

POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL GLOBAL HEALTHCARE CHILE

La Responsabilidad Social Empresarial (RSE) es un compromiso ético que ha asumido Global Healthcare Chile la cual implica crear instancias que lo vinculan con el desarrollo sustentable del país y que comprenden, la cooperación en el mejoramiento de las condiciones de vida tanto de los trabajadores como del resto de la comunidad incluyendo el cuidado del medio ambiente, todo lo cual relaciona a la empresa con su entorno social y ambiental.

La Gerencia de Global Healthcare Chile se compromete y garantiza el compromiso con la Responsabilidad Social Empresarial, que implica acciones en el ámbito interno, con los clientes, con los proveedores, con la comunidad y con la protección del medioambiental.

La Dirección Ejecutiva deberá garantizar su cumplimiento, disponiendo los recursos y estableciendo las instrucciones para la implementación y control del Modelo de Responsabilidad Social Empresarial, a las diferentes Gerencias de la Empresa.

El modelo de Gestión de Responsabilidad Social Empresarial se relaciona con la Ley 16.744 sobre Accidentes del Trayecto y Enfermedades Profesionales, la Ley 19.300 sobre Bases Generales del medio Ambiente y sus decretos complementarios, la Ley 20.123 sobre Regulación de Trabajos en Régimen de Subcontratación y el Código del trabajo, Los lineamientos de las Normativa ISO 14001:2015, además de normas internas relacionadas con proveedores y clientes.

Los pilares que sustentan el compromiso de RSE son:

El respeto por la legislación vigente con la aprobación complementaria, normas y directrices internacionales. Manteniendo un comportamiento ético y respeto a las partes interesadas.

El respeto de los Derechos Humanos. No aplicamos discriminación en cualquiera de sus formas. Y se adhiere a los derechos laborales de la OIT (Organización Internacional del Trabajo) respecto a:

Se compromete a cumplir con lo que la ley vigente exige respecto de:

- Prácticas de Contratación
- Horas de trabajo
- Compensación y Beneficios
- Acoso y abuso laboral

El Compromiso de proporcionar a sus colaboradores ambientes laborales seguros, así como la entrega de las herramientas, equipos y capacitación necesaria para que realicen sus actividades de manera saludable y segura

Garantizar un ambiente grato de trabajo, impulsando iniciativas de calidad de vida laboral en todos los niveles de la organización, promoviendo la diversidad, el respeto, la colaboración mutua, la comunicación y la igualdad de oportunidades.

Compromiso con la reducción del impacto ambiental, cumplimiento de la ley de Responsabilidad Extendida del Productor (REP) ley 20.920.a través de nuestro Plan de Conciencia Ambiental.